



## 女性のみなさん 一緒に働きませんか？

当社では厚生労働省の「**女性活躍推進法**」と宮城県の「**女性のチカラを生かす企業認証制度**」を取り入れ、女性が大いに活躍でき、長期間働ける職場環境を整えていきます。

### ◆「女性活躍推進法」とは・・・

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要です。女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ります。

### ◆「女性のチカラ」とは・・・

女性も男性も働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）に取り組む企業を応援するために、宮城県で実施している制度です。



### 当社の目標と取組内容

目標：技術職の女性を現員 3 名から 4 名以上に増加させ、女性比率を 20%以上にする。

- 技術系の女性の応募を増やすため、ポリテクセンター等にも  
範囲を広げて採用活動を行う。



### 働き方改革に向けた取組

- 定期的なフォローアップ面談を実施する。
- ノー残業デーを周知徹底するために、毎週水曜日の朝に必ず社員全員に終業時間に帰宅するようメールなどで呼びかける。

## 当社 女性社員からのメッセージ



事務を担当しています。前任の方は現在産休が終了し育休を取得中という実績があります。女性として、そういった制度があり、手続きもスムーズに行える会社だと安心ですよ。現女性社員も、今後入社を希望する女性にも、安心して業務が行える環境が整っていると思います！

管理部 Kさん（入社5年目）



業界未経験の状態から就職し、2021年2月で入社して1年になります。まだまだ男性比率の方が高い業界ですが、弊社には女性社員の所属が多く、不安なことや分からないことなどを気軽に聞くことができます。皆さん話しやすく優しい雰囲気の方ばかりです。

システム2部システム1課 Nさん（入社1年目）