



女性のみなさん 一緒に働きませんか？

当社では厚生労働省の「**女性活躍推進法**」と宮城県の「**女性のチカラを生かす企業認証制度**」を取り入れ、女性が大いに活躍でき、長期間働ける職場環境を整えていきます。

◆「女性活躍推進法」とは・・・

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要です。女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図ります。

◆「女性のチカラ」とは・・・

女性も男性も働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）に取り組む企業を応援するために、宮城県で実施している制度です。

当社の目標と取組内容

目標1：技術職の女性を現員1名から4名以上に増加させ、女性比率を20%以上にする。

目標2：管理部の女性社員を技術部へ1名以上配置転換を行う。

▶▶平成31年4月に目標達成！

働き方改革に向けた取組

- 事務所有休消化率60%以上の達成を目標とする。
- ノー残業デーを周知徹底するために、毎週水曜日の朝に必ず社員全員に終業時間に帰宅するようメールなどで呼びかける。



当社 女性社員からのメッセージ



私は管理部兼開発補助として入社しました。当社は働き改革への取組など、女性が長く働ける制度が整っているところが魅力だと思います。職場の雰囲気も良く、先輩方は優しくて頼りになる方ばかりです。興味がある方はぜひ一度見学に来てください！

管理部 Oさん



技術職の女性が増え、どんどん活気づいてきています。女性社員同士仲が良いので、何も心配せず仕事に専念できます。優しい先輩ばかりなので、なんでも相談できます。ぜひアソシエイトソリューションズへ！

第3システム部 Kさん